


Директор МБОУ СОШ №1



С.А. Гапоненко

22.07.2019 года

Председатель первичной профсоюзной организации

 Н.В. Арапова

22.07.2019 года

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» (МБОУ
СОШ №1) на период с 01.01.2019 - по 31.12.2021**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 1130/1/19-1391
от 31.07.2019

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник управления по
ТРУДУ



Г. Г. Лозун

г. Константиновск

2019 г

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» (МБОУ СОШ №1)
на период с 01.01.2019 - по 31.12.2021**

В лице директора МБОУ СОШ №1 Гапоненко Сергея Алексеевича с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №1, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №5 от 22.07.2019 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБОУ СОШ №1 изменение, изложив пункт 2.2.8. Коллективного договора в следующей редакции:

Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

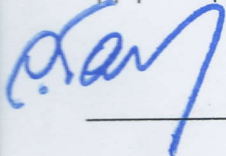
- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);

2. Внести в Коллективный договор МБОУ СОШ №1 дополнение, добавив в пункт 6.1.4. в разделе VI. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора МБОУ СОШ №1:

п.6.14 В целях профилактики ВИЧ/ СПИДа среди работников учреждения и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального экономического развития не реже 1 раза в год при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля « Оценка уровня знаний и поведенческого риска а отношении инфицирования ВИЧ».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 22.07.2019 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ №1, период действия Коллективного договора с 01.01.2019 - по 31.12.2021 г.

Директор МБОУ СОШ №1



С.А. Гапоненко

Председатель первичной
профсоюзной организации



Н.В. Арапова